



ПОЛИТИКА
за РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И ЛИПСА НА ДИСКРИМИНАЦИЯ
на Ръководството на „ТОБО” ООД, гр.София

„ТОБО” ООД предоставя равни възможности на персонала, забранява и няма да прилага пряка или непряка дискриминация при:

- наемане на работа;
- достъпа до обучения, повишаване на професионалната квалификация и преквалификация;
- професионалното израстване и израстване в длъжност;
- осъществяване на трудовите права и задължения, определяне на възнаграждението/ заплащането;
- прекратяване на трудовия договор или пенсиониране.

„ТОБО” ООД няма да се намесва в упражняването на правата на персонала да следва своите убеждения или практики или да задоволява своите нужди, свързани с раса, национален или социален произход, религия, увреждания, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, членство в синдикални организации, политически възгледи или всякакви други условия, които могат да станат причина за дискриминация.

Ръководството на „ТОБО” ООД гарантира, че:

- няма по никакъв начин да се намесва в създаването, функционирането или управлението на синдикални организации на работниците;
- сформирването, присъединяването към или дори само контакт с синдикални организации няма да доведе до негативни последствия за работниците и служителите или до ответни действия;
- няма да предприема ответни действия срещу никой служител, подал жалба за дискриминация, както и към служителите, свидетели по жалбите.

В „ТОБО” ООД не се позволява поведение, което води до заплахи, оскърбяване, експлоатация или сексуален тормоз, подбуждането към дискриминация, преследването, включително жестове, език и физически контакт на работното място.

„ТОБО” ООД не позволява подлагане на персонала на тестове за бременност или за девственост при никакви обстоятелства.

Ръководството на „ТОБО” ООД изисква от всички доставчици, подизпълнители и поддоставчици да спазват тази политика.

12.12.2011, София

Управители на „ТОБО” ООД:

инж. А. Маждраков

инж. Б. Пашов