



## ПОЛИТИКА по ДЕТСКИ ТРУД на Ръководството на ТОБО ООД

**В „ТОБО” ООД се забранява използването на детски труд.**

Ръководството на „ТОБО” ООД:

- гарантира ефикасно информиране на персонала и на другите заинтересовани страни за политиката за забрана на детски труд и процедурите за възстановяване на деца, за които е установено че работят в ситуации, отговарящи на определението за детски труд;
- изисква от всички подизпълнители, доставчици и поддоставчици да спазват забраната за използването на детски труд и условията за наемане на млади работници, чрез подписването на „Допълнително споразумение“, а при необходимост или съмнение и чрез извършване на проверки на място.

Ръководството на „ТОБО” ООД, при информация и/или констатиране на случаи, при които деца попадат в категорията на извършващи детски труд, независимо дали те са наети директно или индиректно, включително от доставчици, подизпълнители или поддоставчици, както и при случаите с трафик на деца, осигурява всички необходими действия за „възстановяване на деца“, като:

- незабавно отстраняване на детето от работното място;
- разработване на програма за възстановяване и осигуряване на достатъчна финансова и друга подкрепа;
- продължаваща подкрепа и мониторинг.

Ръководството на „ТОБО” ООД подкрепя инициативи, свързани с:

- набиране на финансови средства за деца в неравностойно положение;
- помощ в образователния процес на децата;
- подкрепа на персонала и обществото за повишаване качеството на живот.

В „ТОБО” ООД не се наема млади работници (възраст 16 - 18 години).

При необходимост и решение на ръководството, млади работници/учащи, се:

- наемат само след осигуряване на подходяща за възрастта им работа, работни места и дейности по утвърдена процедура;
- допускат за упражняване на практики за придобиване на практически опит само след утвърдени програми и процедури.

12.12.2011, София

Управители на ТОБО ООД:

инж. А. Маждраков

инж. Б. Пашов